

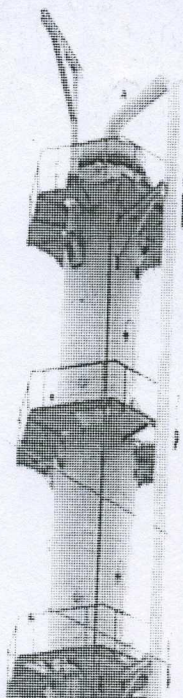


СПЕЦВЫПУСК совместно с ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим"

# Менделеевец

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА им. Д.И.МЕНДЕЛЕЕВА  
№ 19 (2141) + декабрь 2003 г. + Издается с 1929 г. + Распространяется бесплатно

## РХТУ За нами - будущее ЛУК



Страна может развиваться только на базе современного производства, это известно всем. Но как подготовить хороших специалистов для базовых отраслей экономики? Где взять деньги для укрепления материально-технической базы университета? Как выстраивается цепочка школа - вуз - завод - компания? Об этом мы беседуем с ректором Российского химико-технологического университета им. Д.И. Менделеева академиком РАН П.Д. Саркисовым - читайте интервью на стр. 4-5.

*"Я считаю, что роль образования в России растет. Последние годы конкурсы в технические вузы нашей страны повышаются. Это хороший показатель, подтверждающий рост востребованности высшего образования. Молодежь сегодня стремится получить высшее образование, очень часто - техническое. Это стремление связано с процессами, происходящими в экономике страны. Поднят на щит вопрос развития наукоемких технологий, современных производств. Так или иначе, это генеральный путь развития экономики России. Будет нефть и другие сырьевые ресурсы или нет, но государство должно жить, а экономика развиваться."*

*"Я уверен, что Россия сможет создать крепкую национальную экономику"*

Смирнов Алексей Сергеевич, генеральный директор ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим", родился в 1963 г. в г. Бежецке Тверской обл., в 1988 г. окончил Московский институт тонкой химической технологии им. М.В.Ломоносова.

В нефтехимической отрасли - 15 лет. Удостоен звания "Почетный нефтехимик". С марта 1998 г. - Генеральный директор ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" - производственного нефтехимического комплекса, в который входят такие крупные предприятия, как ООО "Саратоворгсинтез" (Россия, г. Саратов), ООО "Ставролен" (Россия, г. Буденновск), ЗАО "ЛУКОР" (Украина, г. Калуш), "VARS" (Латвия, Вентспилс).

Общая численность занятых на предприятиях "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" превышает 14 тыс. человек. В 2002 г. общий объем продаж составил более 600 млн. долларов, что в пять раз превысило показатель 1998 г. В 2003 г. "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" был преобразован в Группу ЛУКОЙЛ-Нефтехим.

Под руководством А.С. Смирнова не только восстановлены производства, но и решены важнейшие социально-экономические проблемы городов и регионов, где расположены предприятия Группы ЛУКОЙЛ-Нефтехим. А.С. Смирнов внес большой личный вклад в разработку и успешную реализацию программы возрождения ведущих нефтехимических предприятий и интегрирования их в структуру топливно-энергетического комплекса России. Награжден Почетной грамотой Минтопэнерго РФ (2000 г.), Почетной грамотой ОАО "НК ЛУКОЙЛ" (2001 г.), званием "Почетный нефтехимик" (2002 г.). В 2003 г. защитил кандидатскую диссертацию по экономике.

Торжественная церемония подписания Соглашения о совместной деятельности РХТУ им. Д.И. Менделеева и ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" состоится 9 декабря 2003 г. в 15:00 в МАЗе.





# ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ КОМПАНИИ

**ЗАО "ЛУКОЙЛ - Нефтехим"** создано в 1997 г. как нефтехимический холдинг ОАО "ЛУКОЙЛ". Уже с августа 1997 года новая компания начала переработку сырья на заводах "Полимир" (Новополоцк, Беларусь) и "Ставропольполимер" (г. Буденновск, Ставропольский край) и наладила реализацию получаемой продукции.

В начале 1998г. ОАО "ЛУКОЙЛ" и ЗАО "ЛУКОЙЛ - Нефтехим" совместно приобретают завод пластмасс - "Ставропольполимер", получивший впоследствии название **ООО "Ставролен"**. Завод находился на грани банкротства, не имел оборотных средств и практически не работал.

В 1999 г. в состав ЗАО "ЛУКОЙЛ - Нефтехим" вошел химический завод синтетического волокна - "Нитрон" (г. Саратов), получивший название **ООО "Саратоворгсинтез"**, еще одно предприятие, не имевшее бесперебойного сырьевого снабжения и находившееся в состоянии банкротства. Став собственником завода, компания "ЛУКОЙЛ - Нефтехим" организовала тесную технологическую схему: побочный продукт производства завода "Ставролен" в Буденновске - пропилен, подлежавший ранее утилизации, стал сырьем, обеспечившим загрузку мощностей по производству НАК на "Саратоворгсинтезе" в Саратове.

В 2000 г. ЗАО "ЛУКОЙЛ - Нефтехим" создало совместное предприятие с концерном "ОРИАНА" (г. Калуж, Ук-

раина) на базе его фактически не работающего нефтехимического комплекса. Совместное предприятие получило название **ЗАО "Лукор"**. В настоящее время "ЛУКОР" - единственный действующий на Украине производитель этилена.

\*\*\*

По своему профилю "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" - нефтехимическая компания. Ее производственный комплекс ориентирован на переработку легкого жидкого и газового углеводородного сырья, выпуск базовых нефтехимикатов и их производных. Используя углеводородное сырье - сжиженные нефтяные газы, прямогонные бензины, дизельное топливо, - Группа ЛУКОЙЛ-Нефтехим производит три основные группы продукции:

- + *олефины, ароматику и некоторые топливные фракции (С5 - С9, ТЖТ и др.);*
- + *органические полупродукты и мономеры (фенол, ацетон, ВХМ, НАК, ММА);*
- + *полимерные материалы (ПЭНД, ПАН волокна).*

"ЛУКОЙЛ-Нефтехим" удовлетворяет значительную часть российского спроса на ряд химических товаров: доля в внутреннем рынке ПЭНД составляет около 40%, ПАН волокон - 30%, фенола - 20%. Одновременно "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" - крупный экспортер химической продукции, поставляющий ее более чем в 50 стран.

## ПРЕДПРИЯТИЯ ГРУППЫ ЛУКОЙЛ-НЕФТЕХИМ

*Страницы истории*

### ООО "СТАВРОЛЕН"

*Январь 1981г.* - ввод в эксплуатацию завода пластмасс "Ставропольполимер" и начало выпуска первой продукции. Основу завода составляет пиролизная установка и линия для производства полиэтилена низкого давления.

*1982 г.* - запуск производства альфа-бутилена, который используется в качестве сомономера при получении полиэтилена.

*1987 г.* - ввод в эксплуатацию самого крупного на тот период и совершенного в СССР производства винилацетата.

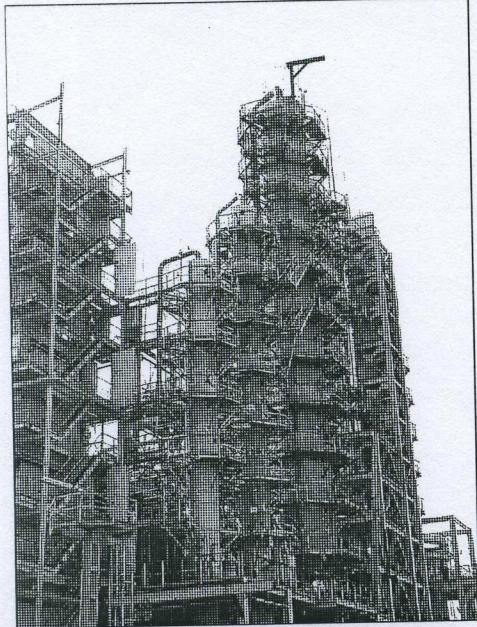
*1991 - 1992 гг.* - проведена реконструкция и модернизация пиролизного и полиэтиленового производств с целью увеличения мощности по производству этилена до 350 тыс. тонн в год и полиэтилена - до 300 тыс. тонн в год.

*1992 - 1997 гг.* - Политическая нестабильность в регионе серьезно усложняла реконструкцию завода и нормальную его работу. Основные поставщики нефтяного сырья находились

в Чечне и поставляли сырье крайне неритмично.

*1997 г.* - завод проработал всего 50 дней, сократив объем переработки сырья в 8 раз по сравнению с 1990 годом.

*1998 г.* - приобретение компанией "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" завода пластмасс "Ставропольполимер". Переименование его в ООО "Ставролен". После включения завода в Группу были проведены



ремонтные работы, пополнены оборотные средства, налажена стабильная поставка сырья.

ООО "Ставролен" - градообразующее предприятие, на котором работают более 3.000 специалистов.

На заводе проводится постоянная работа по расширению марочного ассортимента для более полного удовлетворения потребительского спроса (в 1998-2001 годах освоено выпуск 5 новых марок полиэтилена). На предприятии внедрена система качества ГОСТ Р 9002-96. Решением Госстандарта России и Академии проблем качества полиэтилен завода впервые удостоен престижной награды Лауреат конкурса "100 лучших товаров России". А в 2001 году ООО "Ставролен" был удостоен звания Лауреата по результатам всероссийского конкурса "1000 предприятий России XXI века". Получены и другие коллективные награды.

### ООО "САРАТОВОРГСИНТЕЗ"

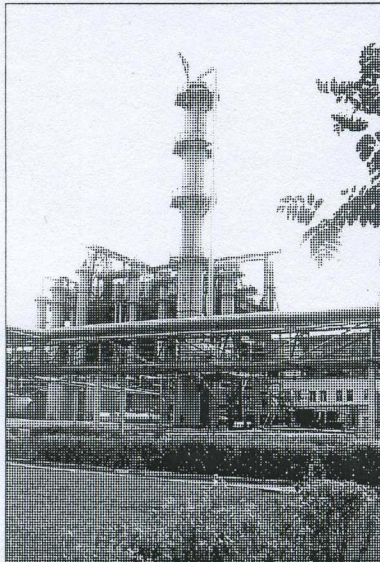
*1957 г.* - создание завода "Нитрон", специализирующегося на производстве синтетического этилового спирта (сырье для производства синтетического каучука).

*60-е - 70-е гг.* - масштабная модернизация существующего оборудования и строительство новых технологических установок. В результате предприятие вошло в группу ведущих химических заводов страны. После реконструкции "Нитрон" выпускал акрилонитрил, синтетическое нитроновое волокно, фенол, ацетон, метилметакрилат и уксусную кислоту.

*Начало - середина 90-х гг.* - после акционирования предприятия производство продукции резко снизилось, инвестиционная деятельность прекратилась, в 1997 году выпуск основных видов продукции составил всего лишь 15-30% от проектной мощности, 1998 году - завод практически остановлен: в течение года предприятие работало 20 дней.

*май 1999 г.* - приобретение "Нитрона" ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" и перерегистрация предприятия в ООО "Саратоворгсинтез". Для восстановления полного производственного цикла потребовалось 4 месяца ремонтно-восстановительных работ, инвестиций в оборотные средства предприя-





жгута, а также ведущим в стране производителем метилметакрилата и ацетонциангидрина.

В 2002 г. на предприятии успешно проведена сертификация Системы управления качеством на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 9002:1994. Сертификация проведена компанией "Бюро Веритас" (Великобритания).

## ЗАО "ЛУКОР"

ЗАО "ЛУКОР", созданное на базе концерна "Ориана", находится в городе Калуш Ивано-Франковской области Украины.

1973 - 1975 гг. - начало нефтехимического производства в рамках концерна "Ориана", ввод в строй производств хлора/каустической соды и ВХМ.

1986 г. - ввод в эксплуатацию пиролизной установки.

1991 - 1996 гг. - реконструкция производства ВХМ с увеличением мощности установки с 250 тыс. т. до 370 тыс. т. в год. Завод стал одним из крупнейших производителей ВХМ в Европе.

1998 г. - налажено новое производство ПЭНД мощностью 100 тыс. т. в год.

2000 г. - ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" в результате победы в тендере получило право создания с государственным концерном "Ориана" совместного российско-украинского предприятия на базе нефтехимических активов украинского концерна. В декабре 2000 года НК "ЛУКОЙЛ", ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" и ОАО "ОРИАНА" зарегистрировали совместное предприятие под названием ЗАО "ЛУКОР" с уставным капиталом 245 млн. долларов США. Одновременно, по окончании проведения первоочередных ремонтно-восста-



новительных работ, на предприятии был осуществлен запуск основных производств: олефинов (этилен, пропилен, бензол), полиэтилена и винилхлорида-мономера (ВХМ).

тия. В октябре 1999 года завод начал работу.

2001 - 2002 гг. - средняя загрузка мощностей на предприятии составила 95%, а производства фенола-ацетона и метилметакрилата работают на полную мощность.

В настоящее время в ООО "Саратоворгсинтез" заняты более 3 900 человек.

Завод является единственным в России продуцентом НАК (производство НАК по мощности входит в первую четверку Европы), производителем полиакрилонитрильных волокон и

2001 г. - проведение дополнительных восстановительных работ. Особое внимание было уделено ремонту и модернизации мощностей по производству олефинов и полиэтилена.

Сегодня на предприятиях "ЛУКОРа" работает около 7 тыс. человек.

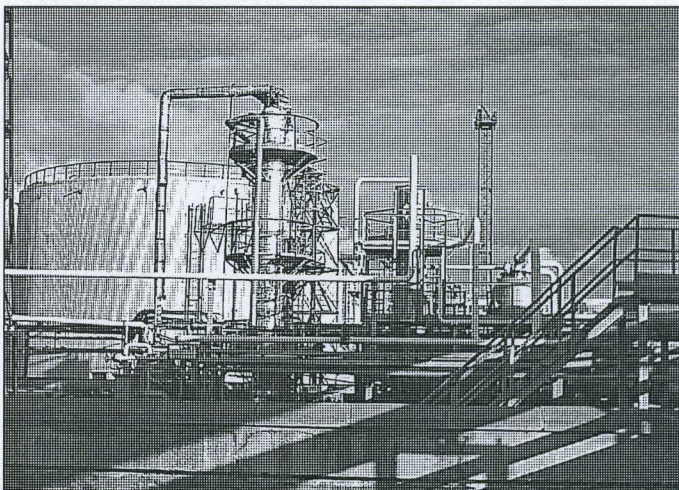
Предприятия "ЛУКОРа" производят: хлор и каустик, олефины путем пиролиза нефти, газойля и газообразного сырья, полиэтилен высокой и средней плотности, винилхлорид - мономер.

## ЗАО "ВАРС"

ЗАО "ВАРС" образовано в 1991 г. на базе нефтехимического терминала, расположенного на территории Латвии, в незамерзающем порту г. Вентспилс. Терминал находится в 120 метрах от берега Балтийского моря, в промышленной зоне города. Специализацией предприятия является прием, хранение и отгрузка на экспорт жидких химических продуктов.

1998-1999 гг. - оборот терминала составлял менее 15 тыс. т. в год,

2000 г. - ЗАО "ВАРС" входит в Группу ЛУКОЙЛ-Нефтехим и используется преимущественно для перевалки в танкеры акрилонитрила (НАК), поступающего по железной дороге из Саратова.

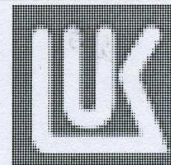


2000 - 2001 гг. - введен в эксплуатацию новый резервуар емкостью 2000 тонн с целью ускорения обработки нефтехимических грузов, поступающих по железной дороге, что увеличило пропускную способность терминала и обусловило введение стабильного графика его работы.

2002-2003 гг. - подготовка ввода в эксплуатацию двух новых резервуаров емкостью 2000 тонн каждый. Закончен 1 этап реконструкции причала по приему и отгрузке химических грузов, что обеспечило доступ к терминалу морских танкеров водоизмещением до 28 тыс. тонн (до реконструкции терминал мог принимать танкеры водоизмещением не более 8 - 10 тыс. тонн.). В 2003 году запланировано завершение 2-го этапа реконструкции причалов, что позволит принимать морские танкеры водоизмещением до 40 тыс. тонн.

Если в 1998-1999 годах оборот терминала составлял менее 15 тыс. т. в год, то уже в 2000 году оборот увеличился до 62.3 тыс. т., а в 2001 году - до 83.6 тыс. тонн. План перевалки на 2002 год составил 90 тыс. т., на 2003 год - 130 тыс. т.

Сегодня на предприятии внедрена система управления качеством по стандарту **EN ISO 9001:2000**. Задача системы - увеличить качество и конкурентоспособность услуг ЗАО "ВАРС" по приему, хранению и отгрузке жидких химикатов.







# Будущее России за наукоемкими технологиями

Интервью с ректором РХТУ им. Д.И. Менделеева академиком РАН П.Д. Саркисовым

- Павел Джибраелович, Вы считаете, что интерес к образованию в стране падает или наоборот повышается?

- Я считаю, что роль образования в России растет. Последние годы конкурсы в технические вузы нашей страны повышаются. Это хороший показатель, подтверждающий рост востребованности высшего образования. Молодежь сегодня стремится получить высшее образование, очень часто - техническое. Это стремление связано с процессами, происходящими в экономике страны. Поднят на щит вопрос развития наукоемких технологий, современных производств. Так или иначе, это генеральный путь развития экономики России. Будет нефть и другие сырьевые ресурсы или нет, но государство должно жить, а экономика развиваться.

Я уверен, что Россия сможет создать крепкую национальную экономику. Молодежь чувствует положительную динамику развития экономики. Мы каждый год организуем обучение по довольно трудным специальностям - компьютерно-интегрированные системы в химической технологии, энерго- и ресурсосбережение, мембранные технологии... Конкурсы на них растут. Молодежь сегодня твердо знает, что без образования теперь невозможно получить достойную работу и сделать карьеру. Действительно, люди стали больше думать, как и где заработать. Практика такова, что в настоящее время, имея техническое образование, легче найти хорошую работу на промышленном предприятии или в крупной компании. Поэтому тяга к образованию в стране растет. Жаль, что государство не всегда поддерживает ее. Но молодежь хочет учиться.

Ежегодно я вручаю дипломы нашим лучшим выпускникам. Из 700-800 молодых специалистов 70-80 человек получают дипломы с отличием. Вручая диплом, я обязательно спрашиваю, куда выпускник идет работать, и сколько он будет получать. Зарплату меньше 400 долларов они не называют, а в основном от 600 до 1000 долларов. Это неплохо для молодых. Но для этого надо иметь знания. Ведь теперь выпускники сами ищут для себя работу, распределения, как раньше было, уже не существует. Теперь студенты 3-4 курса, как правило, уже знают, где они будут работать, и стараются учиться хорошо.

- Вы изучаете потребности регионов в ваших специалистах?

- Никто в стране толком изучением рынка труда не занимается. В прошлом году государство заявило, что количество выделенных мест для высшего образования будет проводиться на основе госзаказа. Идея правильная. Но ее осуществление не выдерживает критики. Как шла работа? Министерство образования РФ и вузы направили запросы о потребности в молодых специалистах в отраслевые министерства, в органы исполнительной власти регионов, в общественные организации и различные учреждения, предприятия. Я был руководителем одной из рабочих групп Министерства образования РФ по химической технологии. Казалось бы, нормальный подход. Но лица, составляющие заявки на подготовку специалистов с высшим образованием, цифры брали, как говорится, с потолка. Никто не нес ответственности за предоставленные заявки. Поэтому сама акция формально была осуществлена правильно, но ожидаемого эффекта не принесла.

Никто в стране толком изучением рынка труда не занимается. В прошлом году государство заявило, что выделение мест для высшего образования будет проводиться на основе госзаказа. Идея правильная. Но ее осуществление не выдерживает критики.

Мы в университете обходимся своими силами. У нас есть Центр дополнительных образовательных услуг, которым руководит Татьяна Генриховна Мясоедова. В обязанности централизованной службы входит помощь студентам в трудоустройстве. Могу сказать, что наши выпускники все находят работу. Более того, мы не можем полностью удовлетворить спрос на наших специалистов, например, специалистов по технологии лакокрасочных покрытий, технологии переработки пластмасс, технологии керамики и огнеупоров. Вакансий много.

- А вы как-то реагируете на этот спрос?

- Как реагируем? Принимаем студентов на коммерческой основе по любой специальности, сверх плана Министерства образования РФ. Помимо 5 тысяч студентов, обучающихся в университете по бюджету, 1400 учится на коммерческой основе. Делаем максимум, чтобы устраивать студентов на хорошую работу. Так что решение проблемы есть.

- Вузы по-прежнему финансируются государством недостаточно. Как вы выходите из этого положения? За счет чего выживаете и развиваетесь? Кто вам помогает?

Прежде всего, мы сами себе помогаем. Наш бюджет складывается из 50% средств, которые дает государство, а остальные 50% - мы зарабатываем сами, в соответствии с действующим законодательством. Законов мы не нарушаем, вузы имеют право на ведение коммерческой деятельности. Она имеет четыре направления.

Первое направление - это обучение студентов на коммерческой основе. Второе - это предоставление некоторых помещений вуза в аренду. Государство нам пока позволяет сдавать в аренду федеральную собственность, а деньги от аренды включать в бюджет университета и на них покупать оборудование. Третье - выполнение хоздоговорных научно-исследовательских работ в любом объеме. И четвертое направление - спонсорская деятельность. Есть целый ряд компаний, которые нам помогали и помогают. Надеемся, что у нас сложатся добрые отношения с компанией "ЛУКОЙЛ-Нефтехим", потому что там большое внимание уделяют подготовке высококвалифицированных специалистов для своих предприятий, ценят образование, инвестируют в человеческий капитал, действительно изучают рынок труда, знают, какие работники им нужны. С компаниями мы работаем, используя принцип "цепочки": школа - вуз - завод - компания.

- Расскажите, пожалуйста, подробнее, как действует эта цепочка: школа - вуз - завод - компания в работе с компанией "ЛУКОЙЛ-Нефтехим"?

- Целый ряд химических предприятий находится в отдаленных регионах, из которых студентов в московских вузах бывает мало. Им в силу разных причин трудно поступить в столичные вузы. В то же время студенты из Москвы не хотят уезжать из столицы. Предприятия в "глубинке" остро нуждаются в притоке молодых специалистов, поскольку средний возраст их работников составляет 55-60 лет. В отдельных регионах, где сконцентрированы предприятия химической промышленности, образовался дефицит специалистов.

Как ликвидировать этот дефицит? Мы заключаем договор с представителями власти на местах о целевом обучении



студентов, например, г. Буденновска, где находится предприятие "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" - "Ставролен". Мы обязуемся принять некоторое количество абитуриентов вне конкурса, по так называемому *целевому приему*, а затем обучить их, учитывая специфику завода. Но для того, чтобы целевым студентам было легче учиться у нас в университете, мы начинаем их готовить уже в школе. Интересуемся, как поставлен образовательный процесс в местных школах. Наши преподаватели с кафедры математики и химии должны познакомиться с учителями, давать им по мере необходимости консультации, обеспечить методическими материалами, чтобы повысить образовательный стандарт в этих школах и установить личный контакт с учителями. При необходимости в школах могут быть организованы силами преподавателей университета профильные олимпиады по химии и математике, выездные приемные комиссии.

Это первый этап нашей работы. Потом сама компания "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" должна отобрать способных ребят, которые в будущем смогут работать на их предприятиях.

Потом, когда они поступили, мы должны контролировать их процесс обучения, чтобы, как говорится, "не потерять их в пути". Организовать сверх государственного образовательного стандарта дополнительные курсы или какие-то другие формы помощи, чтобы выпустить полноценных специалистов, которые необходимы "ЛУКОЙЛ-Нефтехиму" или другой компании. После окончания университета эти выпускники должны прийти работать в компанию, которая оказывала им поддержку во время учебы. Таким образом, цепочка школа - вуз - завод - компания замыкается.

Кроме того, мы можем готовить для нужд компании кандидатов и докторов наук и повышать квалификацию персонала. Так что цепочка удлиняется в зависимости от потребности рынка в квалифицированных специалистах.

Таким образом, мы делаем большое государственное дело - готовим хороших профессионалов для отрасли. Кроме того, надеемся, что наши контакты с компаниями будут со временем только укрепляться и расширяться, поскольку мы можем приносить ощутимую пользу друг другу.

В течение года, например, мы работали в тесном кон-

такте со специалистами "ЛУКОЙЛ-Нефтехим". Мы обменивались мнениями, делились идеями. А потом началась работа на одном из предприятий компании - "Саратоворгсинтезе". В Саратове есть базовые школы предприятия, в мае 2003 года мы направляли в Саратов наших преподавателей для проведения там олимпиады по химии и математике. В результате олимпиады были отобраны 8 студентов, которые в настоящее время уже успешно учатся в нашем университете. Кроме того, мы пошли дальше - начали заниматься повышением квалификации сотрудников "Саратоворгсинтеза", а сейчас стали сотрудничать и со "Ставроленом" в Буденновске.

Те добрые взаимоотношения, которые у нас складываются с генеральным директором ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" Алексеем Сергеевичем Смирновым, молодёжная политика, которую проводит компания, дают нам основания надеяться, что наши усилия по подготовке кадров не напрасны.

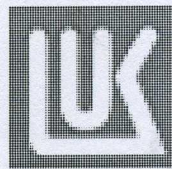
**- Что Вы обычно желаете своим выпускникам, когда они покидают стены университета?**

- Чем старше мы становимся, тем более интересны нам наши студенты. Прежде всего, мы им советуем не порывать связи с университетом. Они должны знать, что в трудной житейской или профессиональной ситуации их родной университет придет им на помощь. Очень многие наши выпускники следуют этому совету, приходят к нам. Мы тоже стараемся отслеживать их дальнейшую карьеру и всегда рады успехам своих ребят.

У нас 28 выпускающих кафедр, и очень многие преподаватели поддерживают контакты со своими студентами. У нас довольно много студентов остается в аспирантуре. Когда бываем за рубежом, тоже стараемся организовывать встречи с нашими выпускниками.

Мы всегда рады встречам с нашими студентами и надеемся, что эта радость - взаимна.

*Беседовала Мария Царева*



**Добрые взаимоотношения, которые у нас складываются с генеральным директором ЗАО "Лукойл-Нефтехим" Алексеем Сергеевичем Смирновым, молодёжная политика, которую проводит компания, дают нам основания надеяться, что наши усилия по подготовке кадров не напрасны.**

## Направления сотрудничества РХТУ им. Д.И. Менделеева и ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим"

### 1. Довузовская подготовка школьников из подшефных школ ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим":

- + консультации и области научно-методической работы для школьных учителей химии и обеспечение методическими материалами;
- + консультации преподавателей РХТУ для школьников подшефных школ по отдельным темам школьного курса химии и по программам вступительных экзаменов.

### 2. Организация поступления в РХТУ абитуриентов из г. Саратова и г. Буденновска:

- + проведение профильных олимпиад по химии, математике и русскому языку;
- + организация выездных приемных комиссий в г. Саратов и г. Буденновск;
- + выделение целевых мест для абитуриентов, направляемых ЗАО "Лукойл-Нефтехим".

### 3. Организация обучения в РХТУ

- + Учреждение именных стипендий от ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим";
- + организация конкурса на лучшую студенческую научно-исследовательскую работу по тематике, представляющей интерес для предприятий ЗАО "Лукойл-Нефтехим";

- + организация производственной практики студентов на предприятиях ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим";

- + организация выполнения дипломных работ по тематике, представляющей интерес для предприятий ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим";

- + участие предприятий ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" в формировании учебных (рабочих) планов студентов, готовящихся работать на предприятиях ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим".

### 4. Подготовка специалистов высшей квалификации (аспирантов и докторантов)

- + совместное руководство работами аспирантов и докторантов по тематике, актуальной для предприятий ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим".

### 5. Повышение квалификации и переподготовка специалистов, работающих на предприятиях ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" по согласованным программам.

### 6. Стажировка преподавателей РХТУ на предприятиях ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим".

### 7. Совместная научно-исследовательская деятельность.

### 8. Совместное проведение тематических конференций, симпозиумов и т.д.





## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НЕФТЯНОЙ КОМПАНИЕЙ "ЛУКОЙЛ"

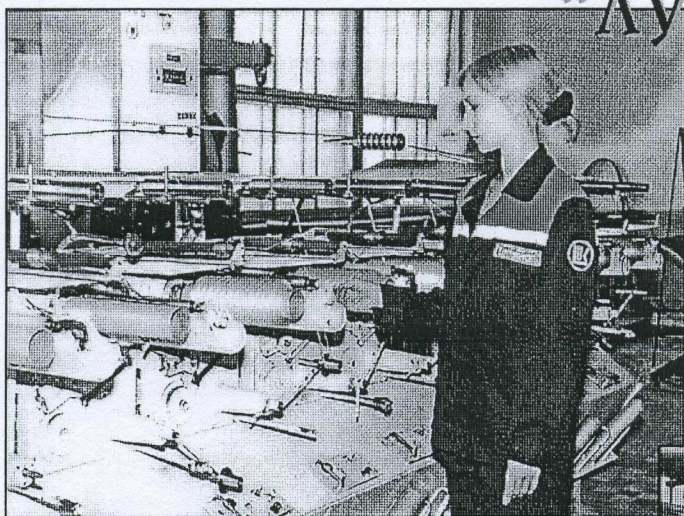
Группа ЛУКОЙЛ-Нефтехим активно взаимодействует с ОАО "ЛУКОЙЛ", являющимся ее основным акционером. ОАО "ЛУКОЙЛ" стабильно обеспечивает углеводородным сырьем предприятия "ЛУКОЙЛ-Нефтехим". В свою очередь "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" снабжает предприятия "ЛУКОЙЛ" фенолом, полиэтиленом и другими продуктами, используемыми в нефтедобыче и нефтепереработке.

Взаимодействие "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" и "ЛУКОЙЛ" - это также преемственность холдинга в части управления, корпоративной культуры, информационного обеспечения,

хозяйственного права и других направлений деятельности материнской компании. В ноябре 2002 года НК "ЛУКОЙЛ" приняла Социальный кодекс, закрепляющий основные принципы деятельности Компании в социальной сфере, а также определяющий стандарты социального обеспечения сотрудников и нормы корпоративной ответственности перед обществом. В свою очередь "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" стремится неукоснительно следовать Кодексу и поддерживать статус "ЛУКОЙЛа" как социально ответственной компании.

Кроме того, "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" активно участвует в благотворительных и спонсорских программах ОАО "ЛУКОЙЛ".

## ПРОДУКЦИЯ КОМПАНИИ ЗАО "ЛУКОЙЛ-НЕФТЕХИМ"



По своему профилю ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" - типичная нефтехимическая компания. Ее производственный комплекс ориентирован на переработку легкого жидкого и газового углеводородного сырья, выпуск базовых нефтехимикатов и их производных. Используя углеводородное сырье (сжиженные нефтяные газы, прямогонные бензины, дизтопливо), компания производит 3 основные группы продукции:

- ♦ Олефины, ароматику и некоторые топливные фракции (С5-С9, ТЖТ и т.п.).
- ♦ Органические полупродукты и мономеры (фенол, ацетон, ВХМ, НАК, ММА).
- ♦ Полимерные материалы (ПЭНД, ПАН волокна).

\*\*\*

Нитрил акриловой кислоты технический  
 Ацетонитрил технический, марка 5  
 Ацетон циангидрин технический  
 Эфир метиловый метакриловой кислоты (метилметакрилат)  
 Эфир метиловый акриловой кислоты (метилакрилат)  
 Волокно и жгут полиакрилонитрильные крашенные  
 Жгутик полиакрилонитрильный для конструкционных материалов и для специальных целей  
 Фенол синтетический технический. Марки "А", "Б", "В"  
 Ацетон технический. Высший и первый сорт  
 Альфаметилстирол. 1, 2 сорт  
 Изопропилбензол технический. 1 сорт  
 Этилен  
 Пропилен  
 Винилхлорид мономер

Бутилен-бутадиеновая фракция гидрированная и негидрированная марки "А"

Бензол органического синтеза

Фракция С6-С8 гидрированная и негидрированная

Жидкие продукты пиролиза - фракции С5-С9 и С5+С9

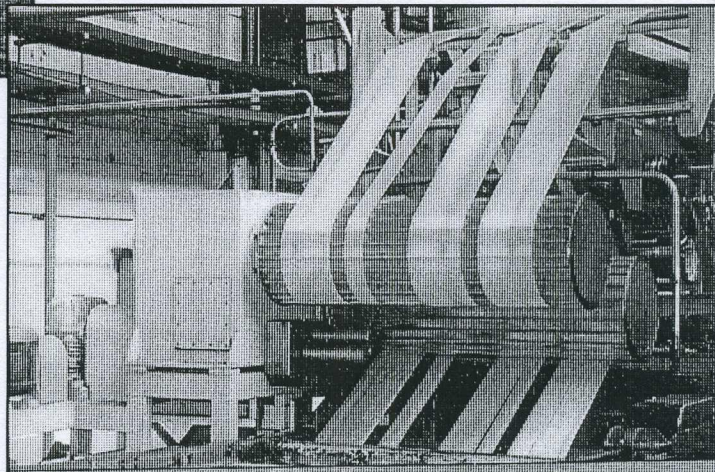
Жидкие продукты пиролиза - очищенная фракция С9

Смола пиролизная тяжелая (ТЖТ)

Смола пиролизная тяжелая дизельной фракции

Смола пиролизная тяжелая марки "К"

Полиэтилен SMF-1810H, SHF-3680H. SHF-3080H. SMF-1810. HXF-4810H



Полиэтилен SMF 221 0. HFP-4612H, HXF-5J 15, MXP-3920H

Полиэтилен HXF-4607, HMI-6582M, LLI-2420, HXB-5115

Полиэтилен низкого давления, марки 276-73, 277-13, 273-79, 273-83

Полиэтилен низкого давления, марки 271-70 K, 213-81 K

Полиэтилен низкого давления, марки PE 4FE 69. PE 3 OT 49

Полиэтилен низкого давления ЛУКОТЕН F 3802 В, В 3802 В, ЛУКОТЕН 3802 Y, F 3802 YCF

Полиэтилен низкого давления, марки PE4EC04S. PE6EC08, PE4EC08

Полиэтилен низкого давления, марки PE 4 PP31B, PE 6 PP 31B. PE 4 PP 21B. PE 4 PP25B

Полиэтилен низкого давления, марки PE 4 BM 41, PE 4 BM 42, PE 4 BM 43. PE4BM50

Полиэтилен низкого давления, марка PE 6 GP 26 B



## КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



Важной частью деятельности Группы ЛУКОЙЛ-Нефтехим является ее кадровая и социальная политика.

Благодаря активному приобретению промышленных предприятий, восстановлению и расширению производственных мощностей за период с 1998 года численность персонала Группы выросла в несколько раз и достигла 14,5 тысяч человек. Компания располагает квалифицированными кадрами. Среди производственных рабочих доля высококвалифицированных специалистов превышает 60%, свыше 50% персонала компании имеет высшее и среднее специальное образование, в топ-менеджменте компании - 25 кандидатов наук.

Проводится постоянная работа по повышению квалификации работников компании. Возрождена система профессиональной подготовки и переподготовки кадров. Ежегодно на эти цели выделяются средства в размере 10 млн. рублей. Такая политика позволяет охватить всеми видами профессионального обучения до 30% общей численности персонала. В 2001 году такое обучение прошли 6,2 тыс. человек, в т.ч. 1,5 тыс. руководителей и специалистов, 4,3 тыс. рабочих, на практику было принято свыше 1 тысячи студентов и учащихся, также компания направила на целевую учебу в вузы 70 человек.

Главный инструмент регулирования трудовых отношений в Группе ЛУКОЙЛ-Нефтехим и его дочерних структурах - Коллективный договор, который вырабатывается на принципах равноправия, учета и уважения интересов работников и работодателей и ежегодно заключается на предприятиях при активном участии профсоюзов и советов директоров. Один из важнейших компонентов Коллективного дого-

вора и всей деятельности компании в социальной сфере - политика в области заработной платы и стимулирования труда, социальной поддержки работников, членов их семей и ветеранов. В течение последних 2 лет зарплата в "ЛУКОЙЛ-Нефтехиме" индексировалась ежеквартально и в целом за период 1999-2001г.г. возросла почти в 2 раза. Доля премий в структуре средней заработной платы увеличилась на 25%. Затраты на социальную поддержку работников составляют 4% от фонда зарплат.

Каждый работник компании обеспечен "социальным пакетом", в который входят путевки на санаторно-курортное лечение и путевки для детей с оплатой 10-15% их стоимости, материальная помощь работникам, неработающим пенсионерам



и ветеранам, медицинское и соци-

альное страхование, компенсация затрат на содержание детей в детских дошкольных учреждениях, социальная поддержка женщин, доплаты за вредные и опасные условия труда, специальное питание, дополнительные оплачиваемые отпуска сверх норм, предусмотренных законодательством, дотации на содержание столовых, заводских медицинских и спортивно-оздоровительных комплексов, газет и радиопунктов и т.д.

Социальная политика, проводимая в "ЛУКОЙЛ-Нефтехиме", стимулирует творческую активность работников. В финальном конкурсе профессионального мастерства в честь 10-летия ОАО "ЛУКОЙЛ" коллективы ООО "Ставролен" и "Саратоворгсинтез" заняли 3 и 4 места. Лауреатами смотра конкурса художественной самодеятельности стали Академический народный хор ООО "Ставролен" (1 премия) и народный ансамбль "Русская песня" ООО "Саратоворгсинтез" (2 премия).

Академический народный хор - гордость ООО "Ставролен". Он - лауреат Всероссийского конкурса Академических хоров "Поющая Россия" в г. Новосибирске, неоднократный победитель краевых и региональных конкурсов.



## НЕ НАВРЕДИТЬ ПРИРОДЕ

Охрана окружающей среды и безопасность труда для "ЛУКОЙЛ-Нефтехим" - неотъемлемый элемент деятельности и один из важнейших стратегических приоритетов. **Основополагающий принцип нашей Компании: "Производя продукцию - не навреди природе".**

Главные принципы экологической политики Группы ЛУКОЙЛ-Нефтехим:

- + Неукоснительное соблюдение требований природоохранного законодательства Российской Федерации, обеспечение рационального использования природных ресурсов в процессе производства продукции.

- + Снижение отрицательных воздействий на окружающую среду и вредных выбросов за счет повышения надеж-

ности технологического оборудования и проведения природоохранных мероприятий.

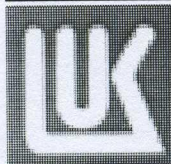
- + Обеспечение систематического экологического мониторинга в местах образования вредных стоков, выбросов и размещения отходов.

- + Создание необходимых систем по предотвращению загрязнения окружающей среды, повышение эффективности работы очистных сооружений.

- + Повышение экологического образования персонала предприятий ЗАО "ЛУКОЙЛ-Нефтехим".

В целях сохранения и улучшения экологической ситуации на наших предприятиях разработаны и внедрены системы экологического мониторинга.





# Экспресс-опрос студентов

“...Я специальность выбирал не по наследству”

1. Почему Вы выбрали химию?
2. Планируете ли работать по специальности?
3. Как оцениваете положение дел на рынке нефтехимии России?
4. Что Вы знаете о компании "ЛУКОЙЛ-Нефтехим"?
5. Хотели бы стать соискателем вакантной должности на предприятиях



Группы ЛУКОЙЛ-Нефтехим?

1. Я выбрал химию, так как 21 век будет веком химии на мой взгляд, и проблема переработки полезных ископаемых будет играть все большую роль в экономике.

2. Да, я хотел бы работать в бизнесе, в основе которого лежат добывающие производственные процессы.

3. Я считаю, что в России следовало бы развивать экспорт нефти и построить больше перерабатывающих предприятий.

4. Эта компания занимается первичной и вторичной переработкой нефти, а также непосредственно добычей нефти.

5. Да, хотел бы.

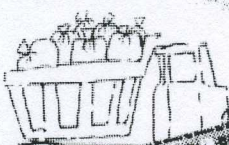
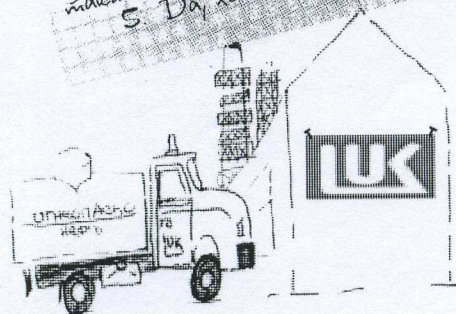
1. Я хорошо знаю химию и считаю, что за этой наукой будущее химии и химии, т.к. наша страна богата природными ресурсами.

2. Да, планирую работать по специальности и продвигаться по служебной лестнице.

3. На рынке нефтехимии в России существует много крупных предприятий, между которыми идет конкуренция.

4. Эта компания занимается поиском месторождений, добычей и переработкой нефти. Она имеет свою долю на рынке.

5. Да, я хочу стать соискателем вакантной должности.



1. Химия - единственная наука, занимающаяся которой можно сразу увидеть результат. Подержать в руках вещество, синтезированное тобой.

2. Не только планирую, а давно уже работаю.

3. Считаю, что у этого рынка есть большой потенциал роста.

4. "Лукойл-нефтехим" - это один из крупнейших российских вертикально-интегрированных нефтяных компаний.

5. При достаточной зарплате.

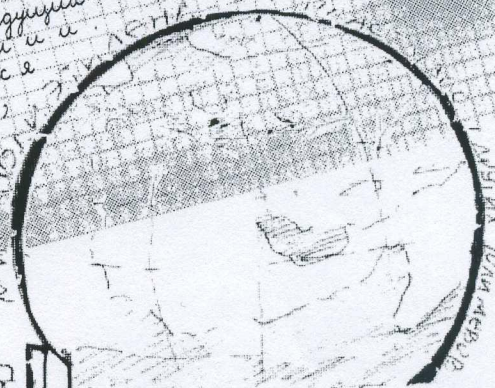
1. Химия - одна из самых развивающихся областей в современной российской действительности.

2. Да.

3. Рынок нефтехимии в России, один из самых динамично развивающихся в нашей стране с текущей тенденцией к росту.

4. Одна из ведущих компаний в сфере нефти и газа.

5. Да.



Главный редактор А. Тихонов  
 Редакторы О. Орлова, Н. Денисова;  
 Компьютерная верстка А. Фарфоров, Е. Парёва;  
 Набор Е. Астахова, рис. Д. Петрунин, И. Логачева

Заказ № 187. Тираж 500 экз.  
 Подписано в печать 08.12.2003 г.

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.  
 Свидетельство ПИ № 77-899 от 30 апреля 2001 г.

Издательский Центр РХТУ им. Д.И. Менделеева  
 Адрес редакции: Мнусская пл., 9. Телефон 978-88-57  
 E-Mail: mendel@muctr.edu.ru